



**Health  
Community**

Samen excellent  
in welzijn en zorg

# Voorstelling Voka Paper

## **De arbeidsmarkt is ziek**

### **Van preventie tot re-integratie (langdurig) zieken**

**16 juni 2022**

# Welkom

Hans Maertens / Voka



Health  
Community  
Samen excellent  
in welzijn en zorg

# Programma

14u15      Voorstelling paper "De arbeidsmarkt is ziek - Van preventie tot re-integratie (langdurig) zieken" - Daan Aeyels (Voka)

15u00      Reflecties op de paper van

- Gert Braeken (Gert Braeken Associates)
- Astrid Janssens (MLOZ)
- Luc Henau (GTB)
- Lode Godderis (idewe)

16u15      Q&A

16u30      Slotwoord - Sonja Teughels (Voka)

# Praktisch

## 1. wifi

Voka – Guest

Paswoord VokaNationaal

## 2. #sharingiscaring



@Voka – Vlaams Netwerk van Ondernemingen / @ Voka Health Community



@vokavzw / @Voka\_HC

#preventie #reintegratie #arbeidsmarkt #samengroeien



**Health  
Community**  
Samen excellent  
in welzijn en zorg

# Voorstelling paper "De arbeidsmarkt is ziek - Van preventie tot re-integratie (langdurig) zieken"

Daan Aeyels / Voka



Health  
Community  
Samen excellent  
in welzijn en zorg



Vlaams  
netwerk van  
ondernemingen

# De arbeidsmarkt is ziek

Van preventie tot re-integratie (langdurig) zieken

A portrait of Wouter De Geest, a middle-aged man with light hair and blue eyes, wearing a blue suit jacket, a white shirt, and a light-colored striped tie. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is dark with vertical light streaks.

**“Ons doel is om jou te laten groeien, samen met alle ondernemers, voor meer welvaart en welzijn in Vlaanderen.”**

**Wouter De Geest**  
voorzitter Voka

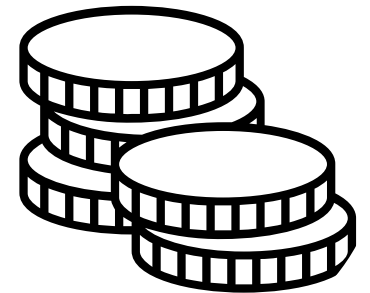
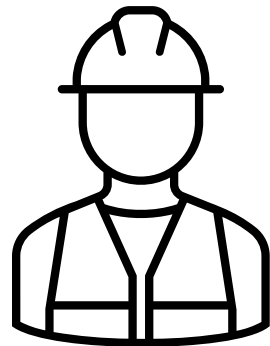
# 1+3 doelstellingen voor 2030

2%  
gezonde & gedeelde groei

85%  
werkzaamheidsgraad

55%  
broeikasgas reductie

5+5%  
overheidsinvesteringen en O&O





1991



2019



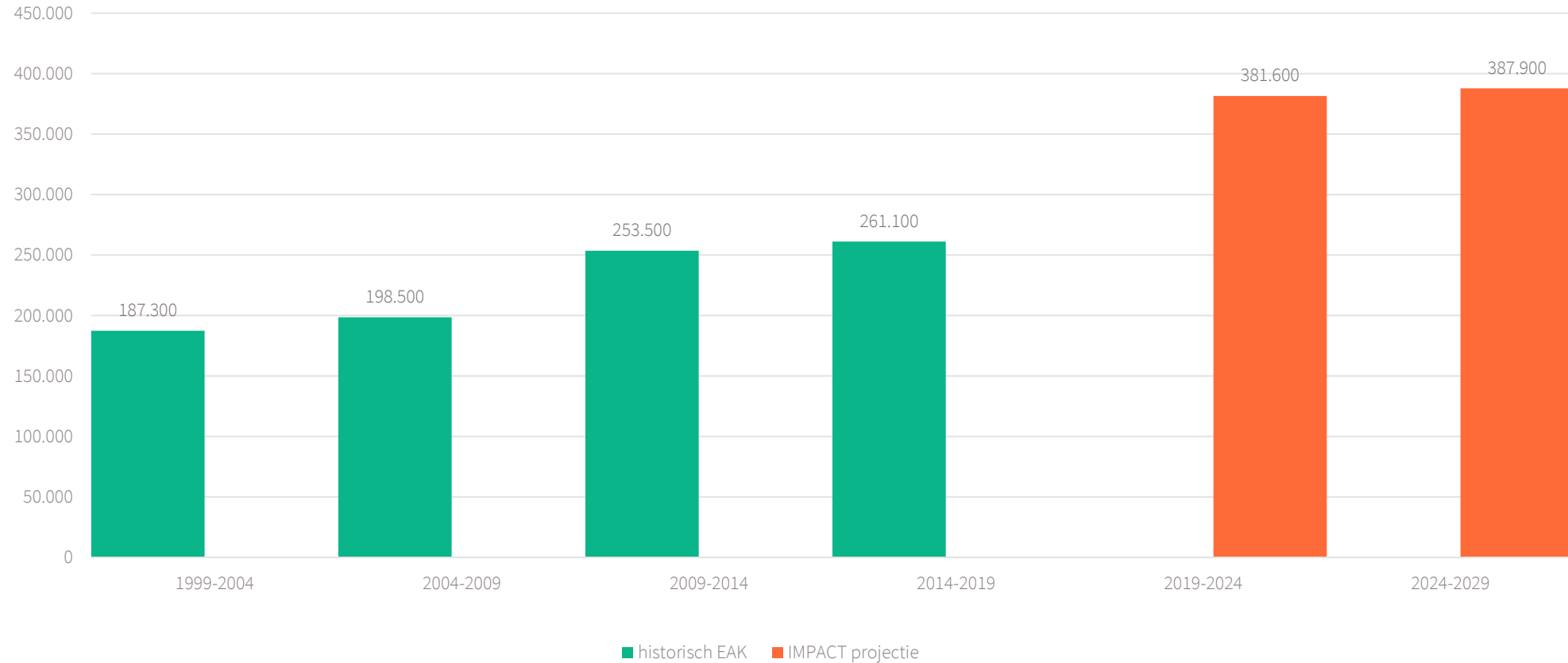
2050



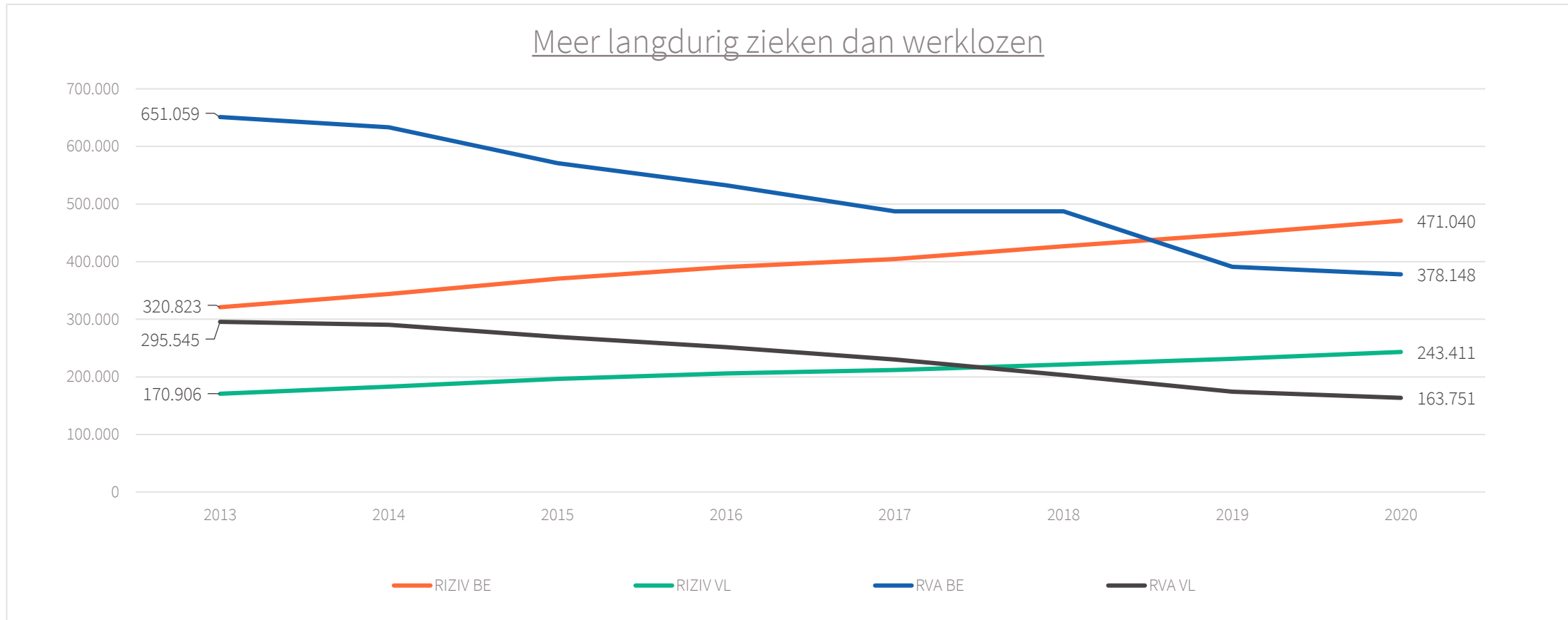
**Samen zorg dragen**

# Het potentieel van zieken op de arbeidsmarkt

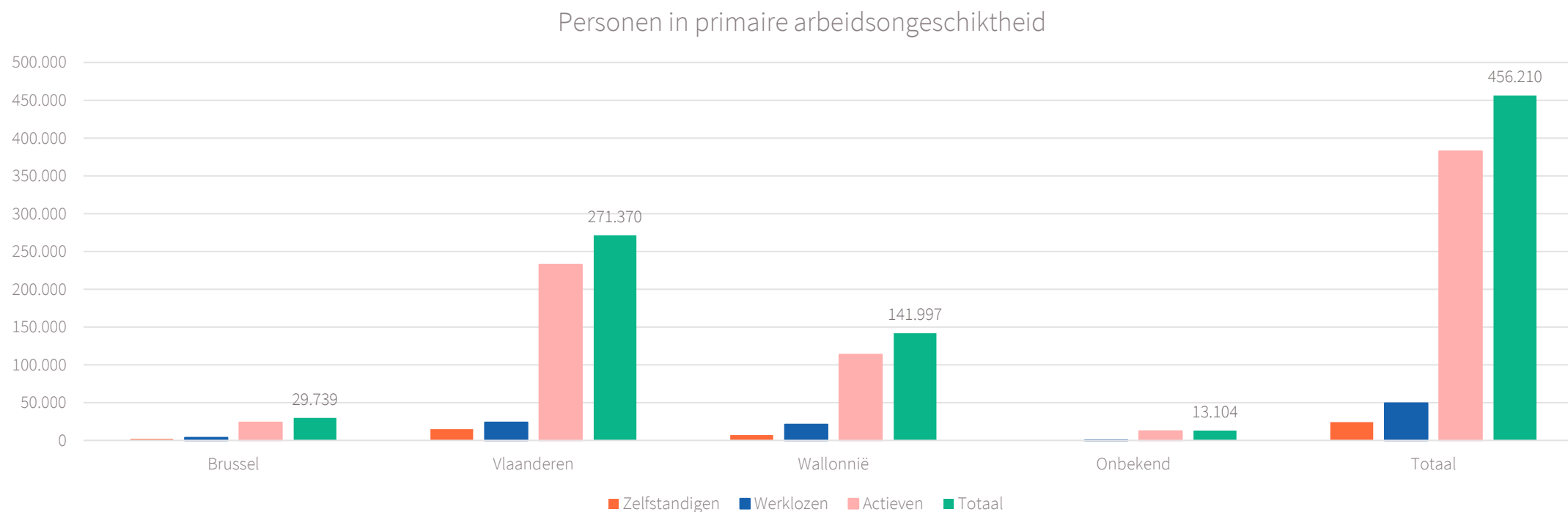
# Vervangingsvraag 55+ explodeert



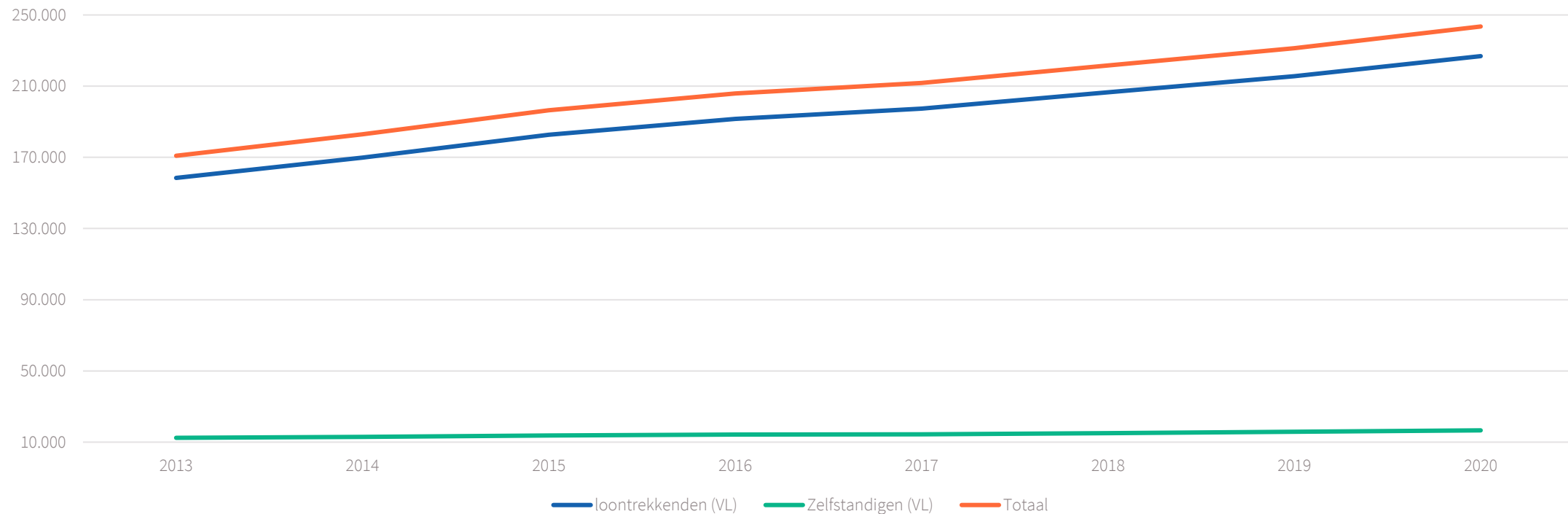
# Krapte & medicalisering arbeidsmarkt



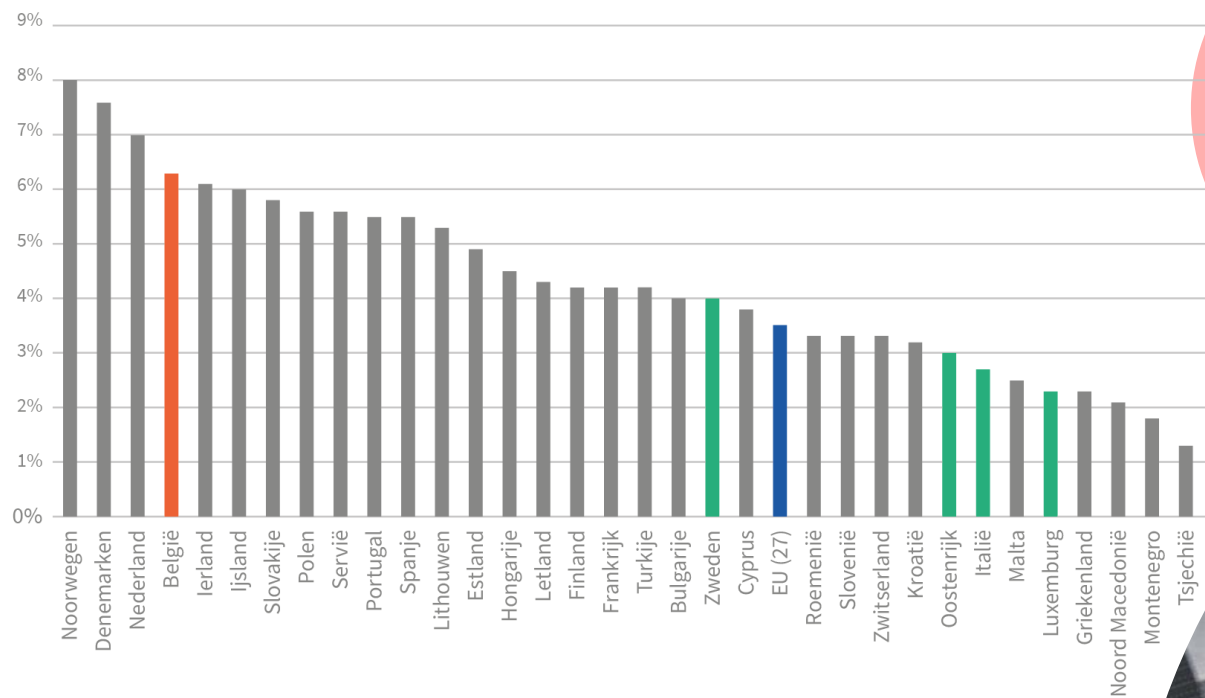
# 456.210 primaire ongeschiktheid



# +42% langdurig zieken in Vlaanderen



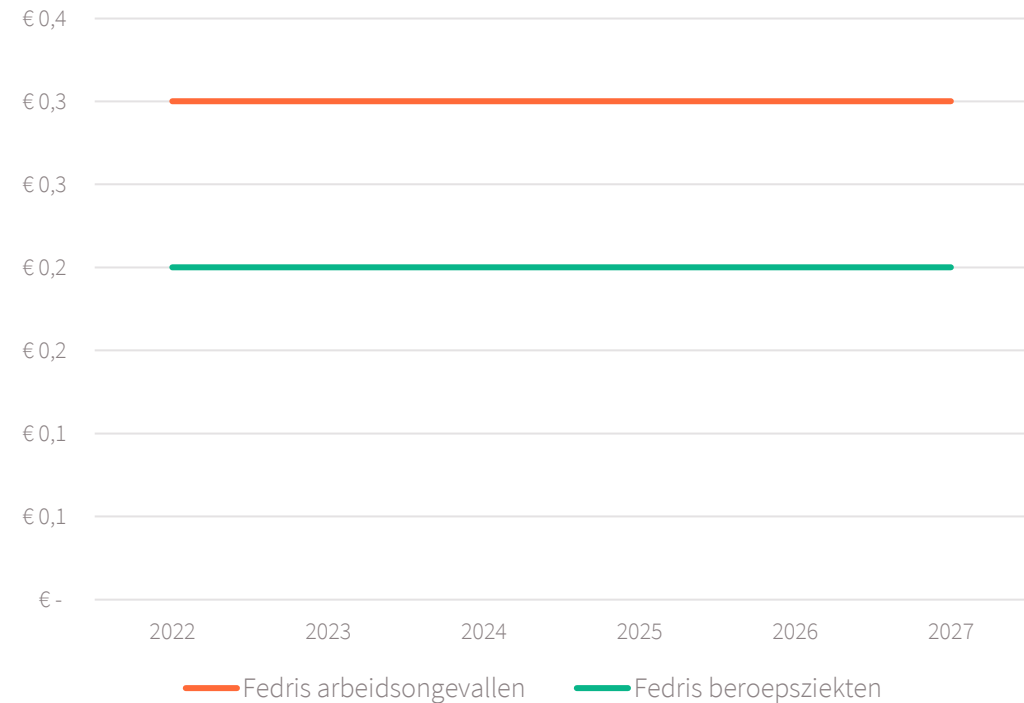
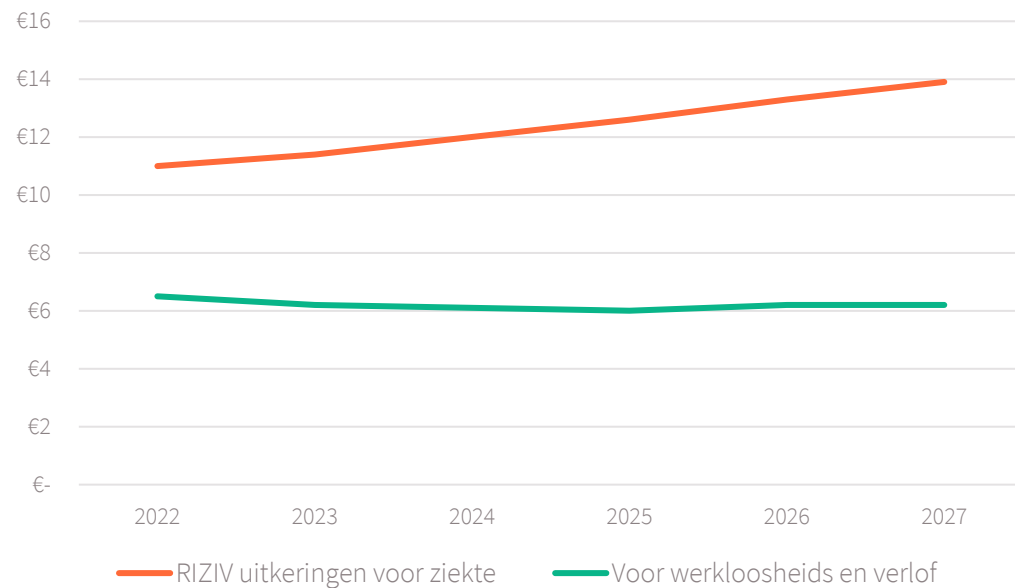
# Inactieve bevolking zoekt geen werk omwille van ziekte of handicap



**Health Community**  
Samen excellent  
in welzijn en zorg

# Kosten voor (beroeps)ziekten (in mld euro)

Raming kostprijs sociale zekerheid van zieke werknemers, werkloosheid en thematische verloven

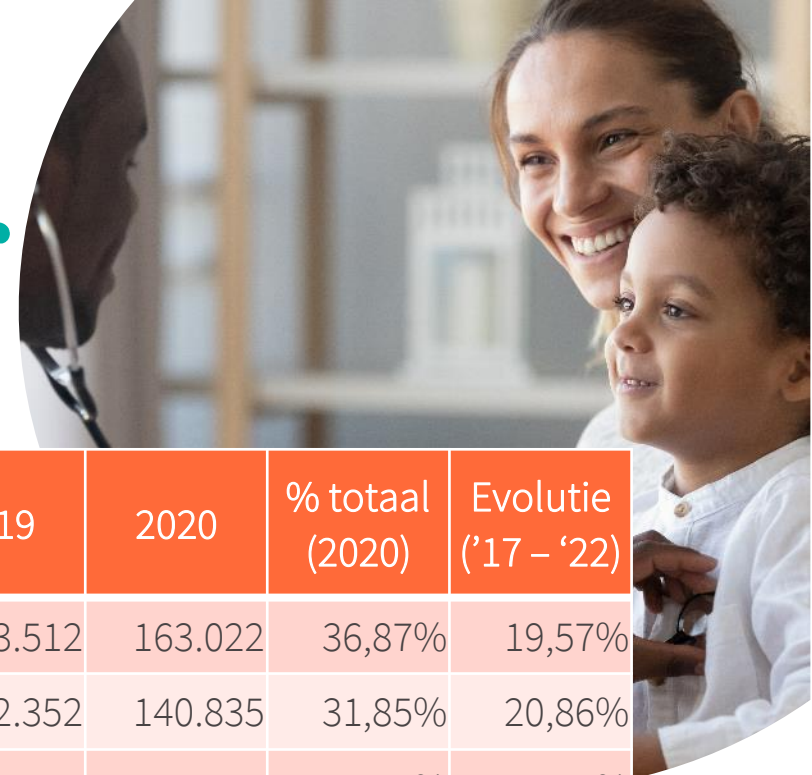




# Beter voorkomen dan genezen

---

# Voorkombaar & behandelbaar



Ziektegroep	2017	2018	2019	2020	% totaal (2020)	Evolutie ('17 – '22)
Psychische stoornissen en gedragsstoornissen	136.343	145.180	153.512	163.022	36,87%	19,57%
Ziekten van bot-spierstelsel en bindweefsel	116.529	124.560	132.352	140.835	31,85%	20,86%
Ziekten van zenuwstelsel	20.893	22.326	23.555	24.625	5,57%	17,86%
Nieuwvormingen (kanker)	20.856	21.890	22.740	23.156	5,24%	11,03%
Ziekten van hart- en vaatstelsel	20.281	20.710	21.203	21.368	4,83%	5,36%
Letsel, vergiftiging en andere gevolgen van uitwendige oorzaken	19.022	19.494	19.927	20.781	4,70%	9,25%
Andere aandoeningen	65.006	46.585	47.215	48.340	10,93%	-25,64%
Totaal	379.908	400.745	420.504	442.127	100,00%	16,38%

# Risicofactoren gekend & aanpasbaar

Risicofactoren	Categorie	Verband
Leeftijd	Persoonskenmerken	>50%
Geslacht		Vnl vrouwen
Laag opleidingsniveau		Negatief
Perceptie gezondheid	Persoonlijke perceptie	Positief
Eigen voorspelling		Positief
Pijn		Negatief
Klachteninterferentie	Invloed op werk	Negatief
Psychische klachten	Persoonlijke kenmerken	Negatief
Perfectionisme/ijverigheid		Negatief
Vermijding/onzekerheid		Negatief
Belastende thuissituatie		Negatief
Fysiek zware arbeid	Kenmerken arbeidssituatie	Negatief
Werkdruk		Negatief
Regelmogelijkheden		Positief
Werkbaarheid		Positief
Arbeidstevredenheid		Positief

# INFOPUNT

## GEÏNTEGREERD WELZIJSBELEID

Met de steun van de Koning Boudewijnstichting

WAT IS HET INFOPUNT?

WAT IS EEN GEÏNTEGREERD  
WELZIJSBELEID?


WAAROM IS HET  
BELANGRIJK?

Welkom op het infopunt 'geïntegreerd welzijnsbeleid'. Dit infopunt maakt je wegwijs in de wondere wereld van een geïntegreerd welzijnsbeleid. **Klik op de iconen en vind een antwoord op al jouw vragen.**



NAAR DE 4 COMPONENTEN

# GEZONDHEIDSMATRIX GEZOND WERKEN

<p>VLAAMS INSTITUUT <b>GEZOND LEVEN</b></p>	<p>WERKNEMER (+ PRIORITAIRE OF RISICODOELGROEPEN)</p>	<p>AFDELING OF TEAM</p>	<p>BEDRIJF/ORGANISATIE (= ALLE WERKNEMERS EN HUN LEEFOMGEVING)</p>	<p>OMGEVING BUITEN HET BEDRIJF <small>(bv. gezin van werknemers, leveranciers.)</small></p>
<p>EDUCATIE</p>			<p><b>STAPPENPLAN GEZOND WERKEN</b></p> 	
<p>OMGEVINGSINTERVENTIES</p>				
<p>AFSPRAKEN EN REGELS</p>				
<p>ZORG EN BEGELEIDING</p>				

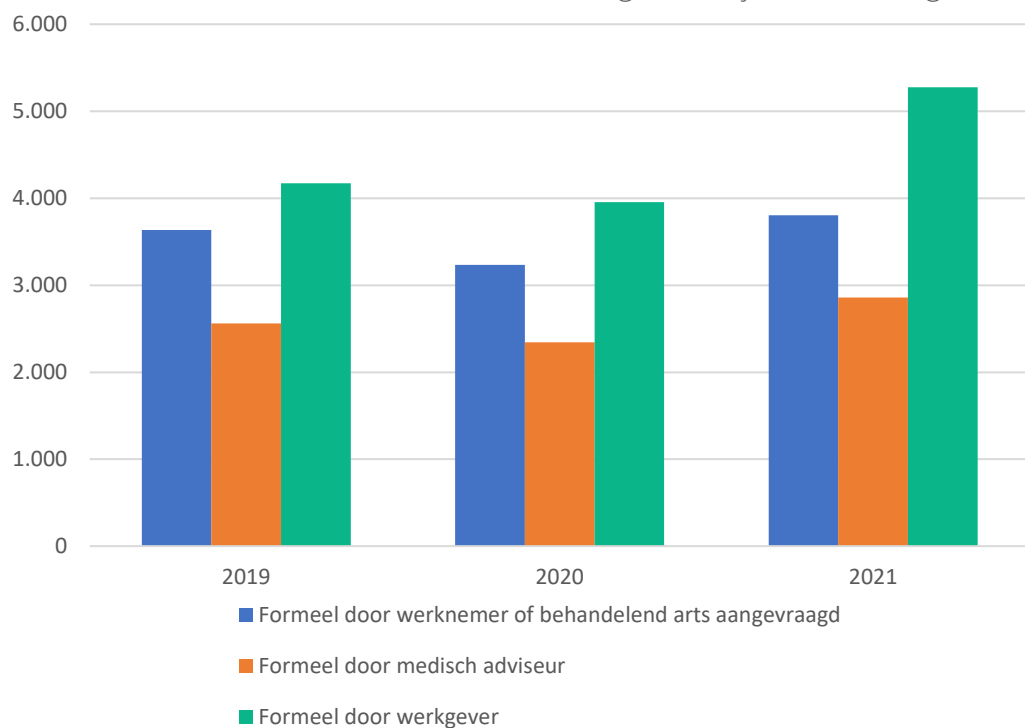
—  
**Re-integratie vandaag:  
traag, complex en  
gefragmenteerd**

# Succesfactor terug naar werk

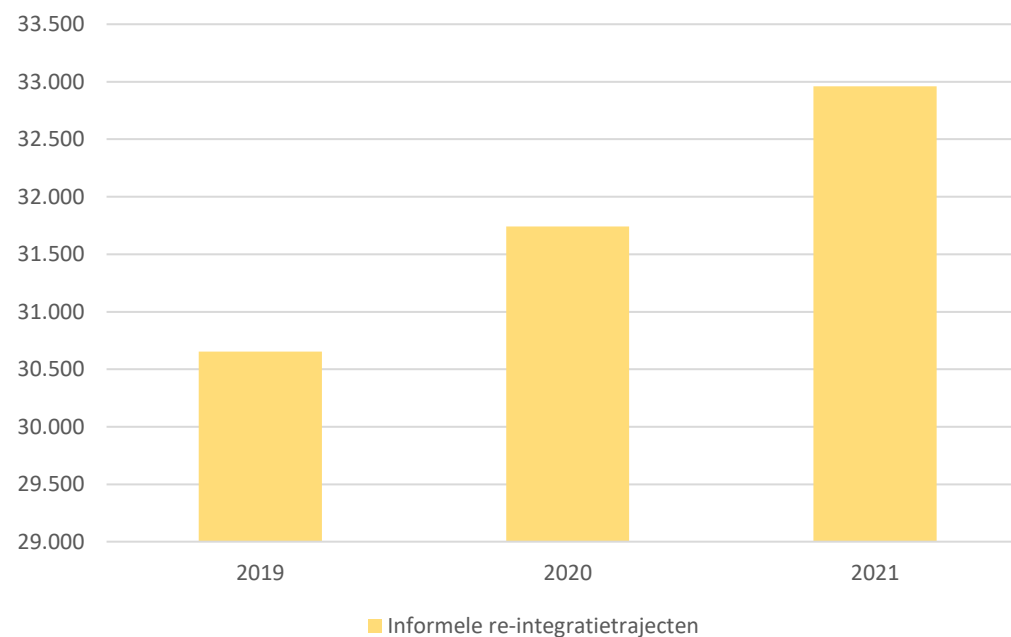


# Re-integratie: beter informeel dan formeel

Evolutie aantal formele re-integratietrajecten in België

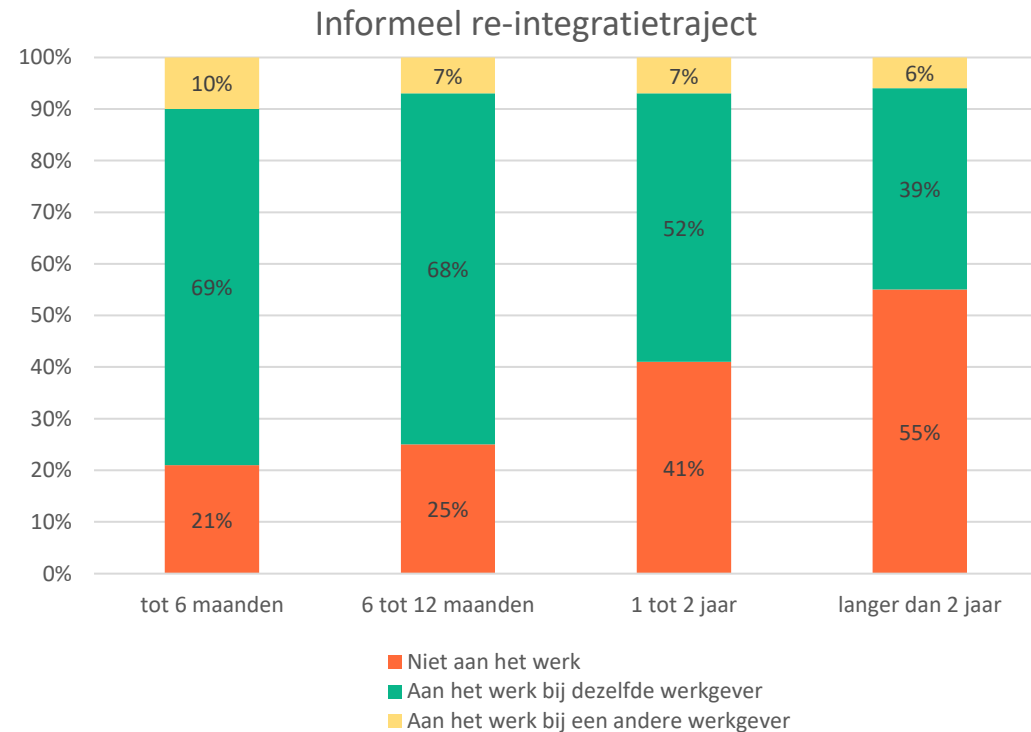
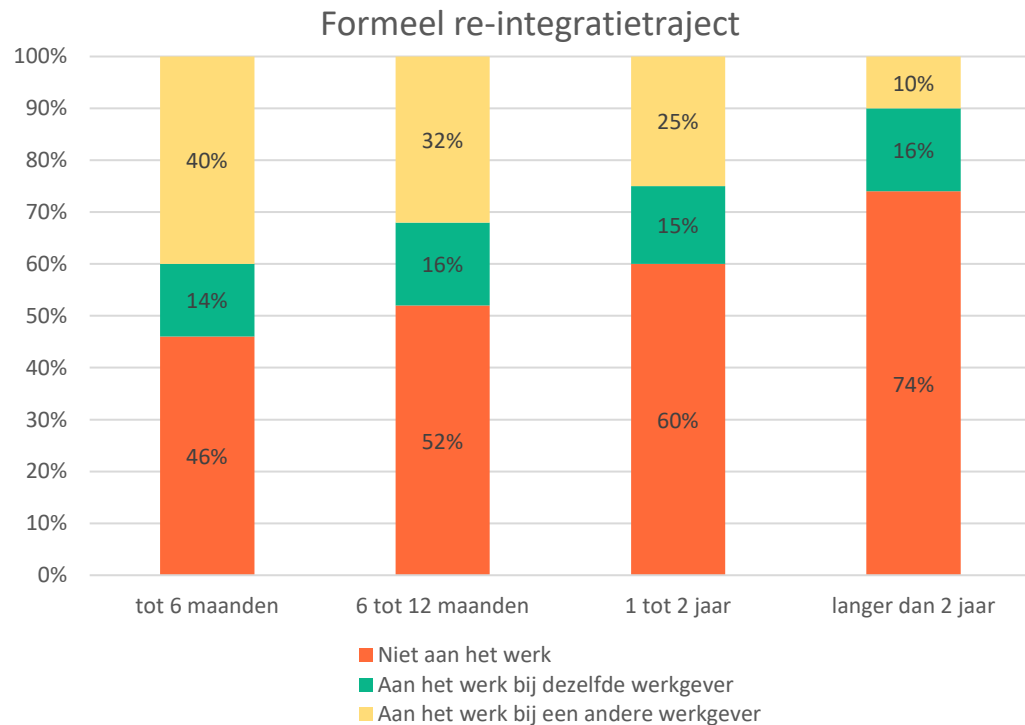


Evolutie aantal informele re-integratietrajecten in België





# Re-integratie: beter informeel dan formeel



# Nuance vs. dichotomie

## Ziek vs niet ziek: er zijn tussenoplossingen

- 1) Ziek én competent
- 2) Ziek én opgeleid
- 3) Niet óp het werk maar wel áán het werk

## Arbeidscontract vs werkloos vs activering

- 1) Bezoek voor werkhervatting - re-integratietraject
- 2) Arbeidsarts vs. adviserend arts vs. de bemiddelaar
- 3) Activiteitsval vs. groeiende tewerkstelling



# Beleid vanaf 2022 - 2023?

## Uitwerking begrotingsconclaf oktober 2021

- 1) Terug naar werk-coördinatoren
- 2) Responsabilisering werkgever & werknemer met rekentool
- 3) Degressieve tewerkstelling + gedeeltelijke werkhervatting: kleine contracten en participatiebonus

## Nieuw samenwerkingsakkoord RIZIV-VDAB

- 1) Verhoogde doelstelling van 12.000 werkzoekenden
- 2) Zorgtraject werk

# Mag het wat sneller en meer zijn?

## Sneller?

- 1) Zo snel als mogelijk werk maken van duurzaam re-integratiebeleid: van 10 naar 4 weken

## Meer geïntegreerd?

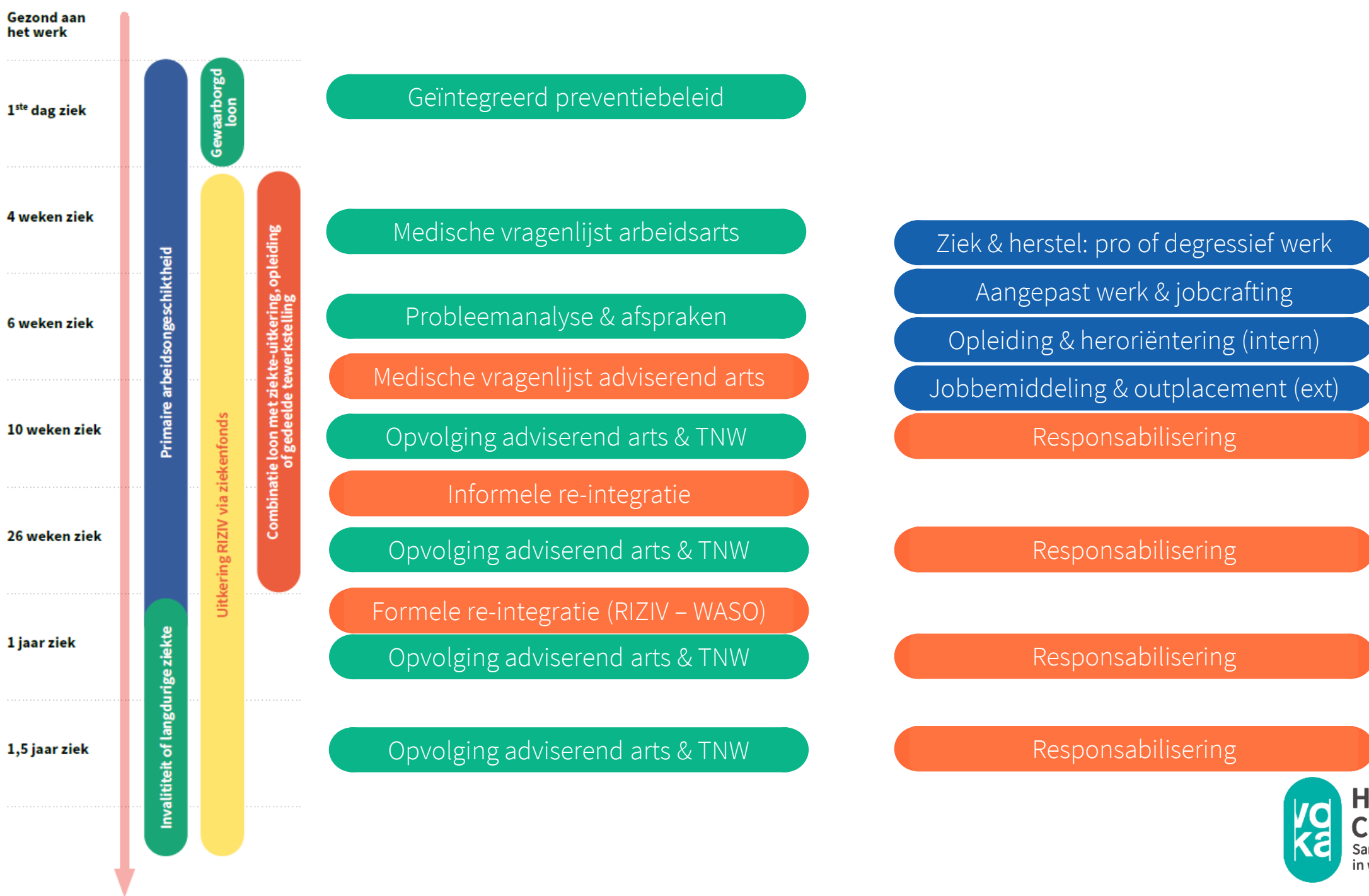
- 1) Samenwerking behandelende arts, arbeidsarts en arbeidsbemiddeling
- 2) Opleiding - (her)oriëntering – outplacement
- 3) Wegwerken verschil werknemer – werkzoekende (KB 2016)

## Meer?

- 1) Hogere doelstelling activering werkzoekenden: naar 40.000 toelidingen
- 2) Outreachende aanpak

# Voka maakt het verschil

---



# Beleidsaanbevelingen

**01** Werken is positief: werk preventief & wetenschappelijk onderbouwd

**02** Focus op het potentieel en de competenties

**03** Integreer iedere zieke zo snel mogelijk

**04** Vereenvoudig het aantal artsen en trajecten

**05** Verbreed en responsabiliseer activering

# Beleidsaanbevelingen

**06** Combineer ziekte met werk of opleiding (en loon met uitkering)

**07** Zorg voor een vlotte transitie & jobmobiliteit

**08** Stimuleer werken (ook bij werkgevers)

**09** Digitaliseer & deel het re-integratiedossier

**10** Iedereen aan boord: overheden en bemiddelaars



# Reflectie op de paper

Gert Braeken / Gert Braeken & Associates



Health  
Community  
Samen excellent  
in welzijn en zorg



# KRITISCHE REFLECTIE



# DE MECANICIEN





WAARDEN GEVEN AAN  
WAT JE BELANGRIJK VINDT

# UITGANGSPUNT



MENSEN DIE ERKEN NIET EEN BURN-OUT ALS HEDEN WAREN  
TIKTOMERESPECIEERD WORDEN.

# WERKDRUK

IN ESSENTIE GAAT HET  
NIET OVER TEVEEL  
WERK.



**WAT  
GEBEURT  
ER EIGENLIJK**

**?**





BURN-OUT IS BIJNA STEEDS HET GEVOLG VAN DE  
COMBINATIE VAN WERK-PRIVE GERELATEERDE OORZAKEN.



A hand is holding a banana. A blue sticky note is attached to the banana with the name 'SUZAN' written on it in black marker. In the foreground, there is a white circular logo with the letters 'DIW' inside, and a horizontal line through the center of the circle.

**DIW**

Hey, Suzan. Je banaan.



# HET VACCIN



EDUCATIE



# BEWUSTWORDING

Betrokken  
confronteren  
vanuit je waarden





# 1. SNELLER OPSTARTEN MET RE-SET FACILITATOR

## 2. WERKEISEN



HULPBRONNEN

RECUPERATIE  
MOMENTEN



### 3. IS WELZIJN OP HET WERK WEL DE JUISTE FOCUS





FLORISHING - FLOREREN



[WWW.BURN-OUTVACCIN.BE](http://WWW.BURN-OUTVACCIN.BE)



# Reflectie op de paper

Astrid Janssens / MLOZ



**Health  
Community**  
Samen excellent  
in welzijn en zorg

# « De arbeidsmarkt is ziek »

## Analyse van de Onafhankelijke Ziekenfondsen

**Astrid JANSSENS**

Adjunct Arts - Directeur



## Analoge invalshoek

- ❖ **ZF zijn mede-beheerders van de sociale zekerheid**
- ❖ **ZF hebben geen enkele baat bij meer verzekerden in AOH.**
- ❖ **ZF zijn zich bewust dat werk een determinant kan zijn van GZH**
- ❖ **ZF zijn dus een positieve partner bij de noodzakelijke hervormingen van het systeem van arbeidsongeschiktheid en terugkeer naar het werk in het algemeen.**



# Analoge invalshoek

- **Belang van preventie**
- **Flexibel systeem (maar opgelet: nood aan coherentie tussen de verschillende actoren)**



# Aandachtspunten

1. **Bestaande systemen**
2. **Competenties van verschillende partijen**
3. **Operationele / Organisatorische aspecten**
4. **TRIO verhaal**



# Bestaande systemen

→ **Ze BESTAAN!!!**

Informele en formele trajecten (cfr. Paper)

Samenwerking Adviserend arts en Arbeidsarts.

→ **Processen zijn veranderd door wet FVDB.**

→ **Quid Dermagne? Impact?**





# Competenties verschillende partijen

## Adviserend arts

Controle en re-integratie

Wettelijke kennis en bevoegdheid over AOH in de verplichte verzekering

Wettelijk toegang tot medische informatie

Onafhankelijk in beslissingen (cfr. Statuut)

## Arbeidsarts

Preventie, Welzijn, Re-integratie binnen bedrijf

Onafhankelijk in theorie (Werkgever is klant)



# Ter herinnering

## Controle arts

In het kader van het gewaarborgd loon

Gunstige impact op ziekteverzuim (niet voor duidelijke pathologie)



## Organisatorisch / Operationeel

➤ Tekort aan adviserend artsen

Tekort aan arbeidsartsen

Tekort aan artsen in het algemeen

➤ Arbeidsarts heeft geen medische gegevens bij start AOH

# Communicatieplatform



- Eén platform voor TRIO artsen
- Communicatie met VDAB / TNWC ?



# TRIO verhaal

- 1. Communicatieplatform**
- 2. Uitbreiden bestaande projecten**
- 3. Opnemen in opleiding Geneeskunde**



# Key messages

- 1. Onvoldoende artsen in het algemeen**
- 2. Arbeidsarts legt focus op Preventie**
- 3. Communicatieplatform noodzakelijk**

helan  Onafhankelijk ziekenfonds

 freie  
krankenkasse

part&namut  
Mutualité Libre

# Reflectie op de paper

Luc Henau / GTB



**Health  
Community**  
Samen excellent  
in welzijn en zorg



**“Dat ik terug adem, komt door de dokters.  
Maar dat ik me terug zinvol voel,  
dat komt door mijn bemiddelaar bij GTB.”  
(Frank - podcast ‘Over de drempel’)**

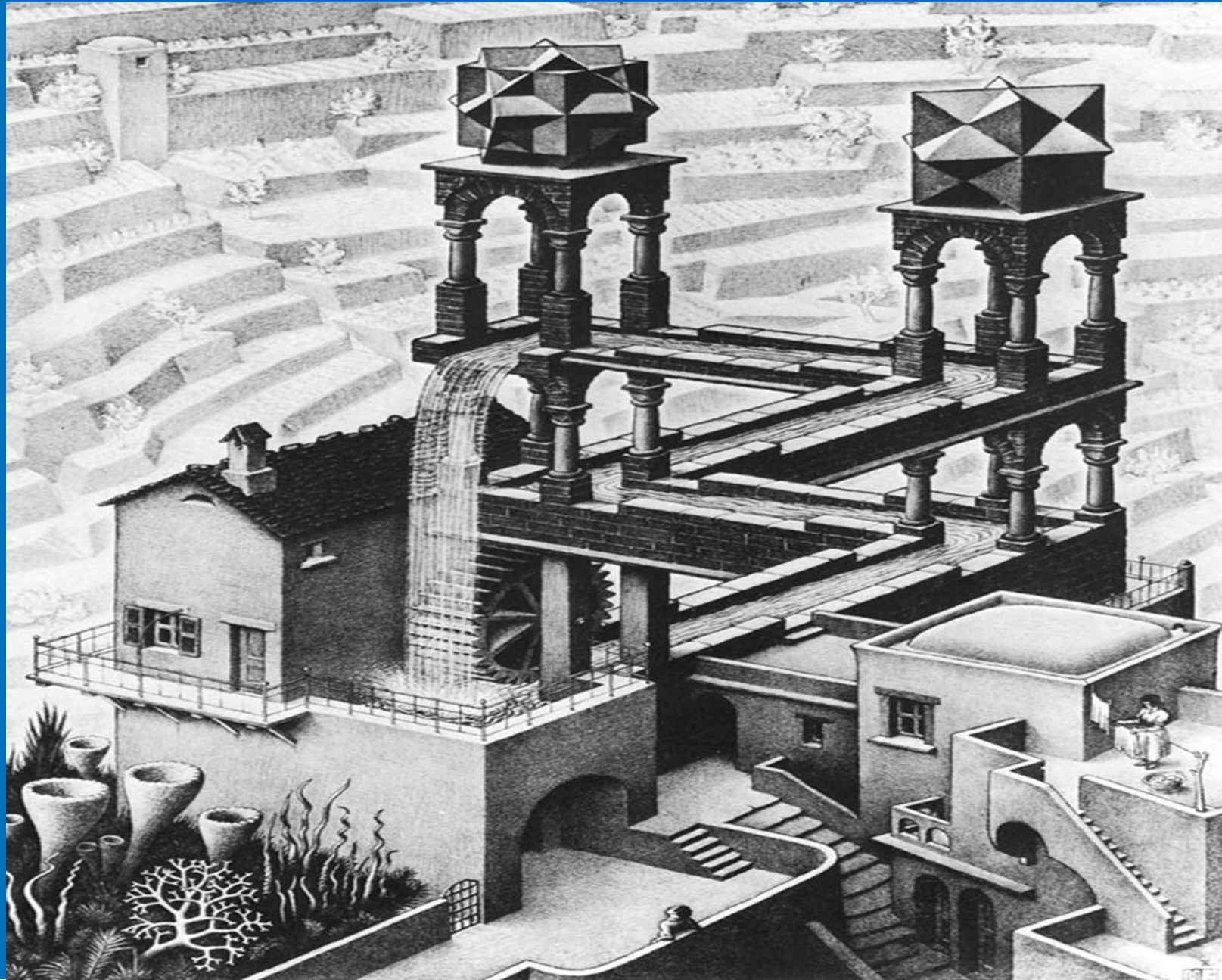


A red L-shaped graphic element consisting of a vertical bar on the left and a horizontal bar at the bottom, forming a partial frame on the left side of the slide.

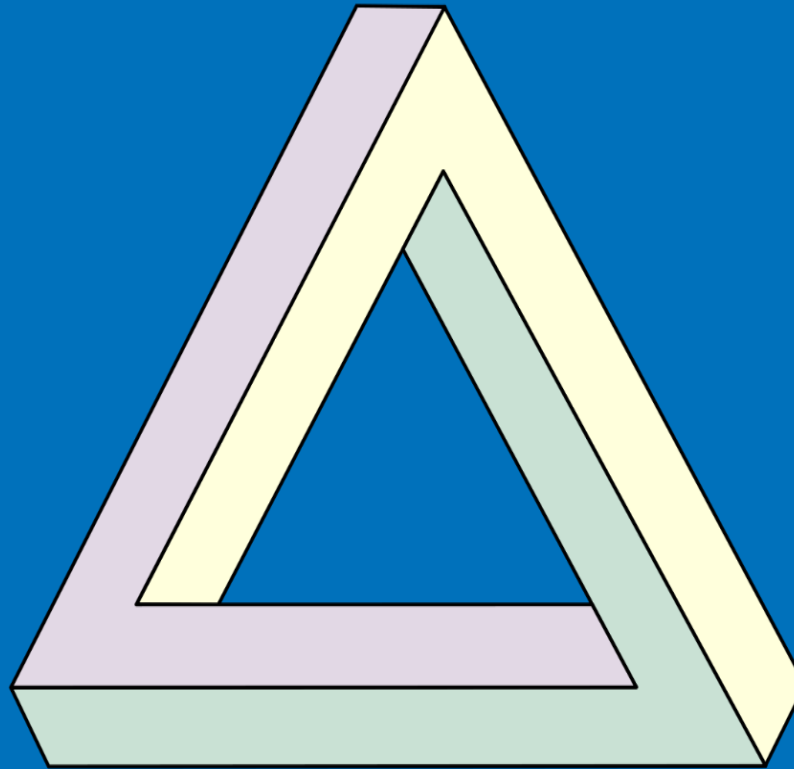
**Ja, het kan....!**



**Neen,  
de arbeidsmarkt is  
niet ziek...!**



**klant**



**bemiddelaar/  
dienst**

**werkgever**

- kunnen we **klanten** motiveren, activeren, vormen,... voor een actief werk?
- kunnen we onze **medewerkers** blijvend motiveren om heel krachtgericht (empowerend) en deskundig alle klanten een kans (+1) te geven?
- kunnen we **werkgevers** meenemen als partners richting een meer inclusief bedrijfsmodel?

**HOOP**

**PERSPECTIEF**

**KRACHT**

**TOEKOMST**

**TERUG NAAR WERK**

VOOR DE ZIEKTE

VAN ZODRA IEMAND ZIEK WORDT

TIJDENS & NA DE TERUGKEER

- Snelle(re) doorverwijzing na max. 1 à 2 maanden
- Cruciale rol voor de mutualiteiten
- Taak terugkeer-naar-werk coördinatie: versnellen proces naar de juiste dienst – geen eigen acties
- Reaching out: aanwezigheid in vroeg stadium in de gezondheidsdiensten, eerste stap revalidatie is meer dan fysiek!
- Bereikbaarheid zichtbare dienstverlening



- Twijfel?: toch doen! Uitstroom < iedereen kansen geven !
- Motivatie van de klant > verplichting: vrijwilligheid is geen belemmering maar een voorwaarde!
- Snelle triage:
  - Terug naar vorige job/bedrijf → arbeidsarts
  - Niet terug naar vorig job/bedrijf → raamakkoord
- Geen onderscheid tussen wel of niet onder contract
- Stevig dienstverleningskader VDAB-GTB: we hebben (zullen) voldoende begeleiders en ze zijn opgeleid.

- Betekenis voor de klant
- Bewustmaking bij en informatie voor werkgevers, vakbonden & preventiediensten, zorgsector
- IPS project nu reeds voor 400 klanten (+controlegroep), zeer sterke score op internationale review criteria!
- Raamakkoord werkt zeer goed in Vlaanderen! Interesse uit Nederland en Europa.
- Ruime dienstverlening, ook Rentree bvb

## **WERKGEVERS ONDERSTEUNEN**

- Bemiddeling, jobcrafting en –carving
- HR-advies (Talentoscoop)
- Specifieke maatregelen (BTOM's)
- Gespecialiseerde jobcoaching met partners
- Ergo-advies op de werkvloer

- Werkbaar werk blijven ondersteunen
- Maatschappelijke return 4800€ > 40.000€
- Elk talent is nodig
- Vlaams actieplan is positief plan, in combinatie met het federale kader!
- GTB en VDAB (en partners) staan klaar om het mee te realiseren.

(Langdurig) zieken mogen **HOPEN**  
op een echt **PERSPECTIEF**  
dat hen de **KRACHT** geeft om  
een (nieuwe) **TOEKOMST** op te bouwen.

**Samen kunnen we...!**



**[luc.henau@gtb.be](mailto:luc.henau@gtb.be)**

**[www.gtb.be](http://www.gtb.be)**

# Reflectie op de paper

Lode Godderis/ idewe

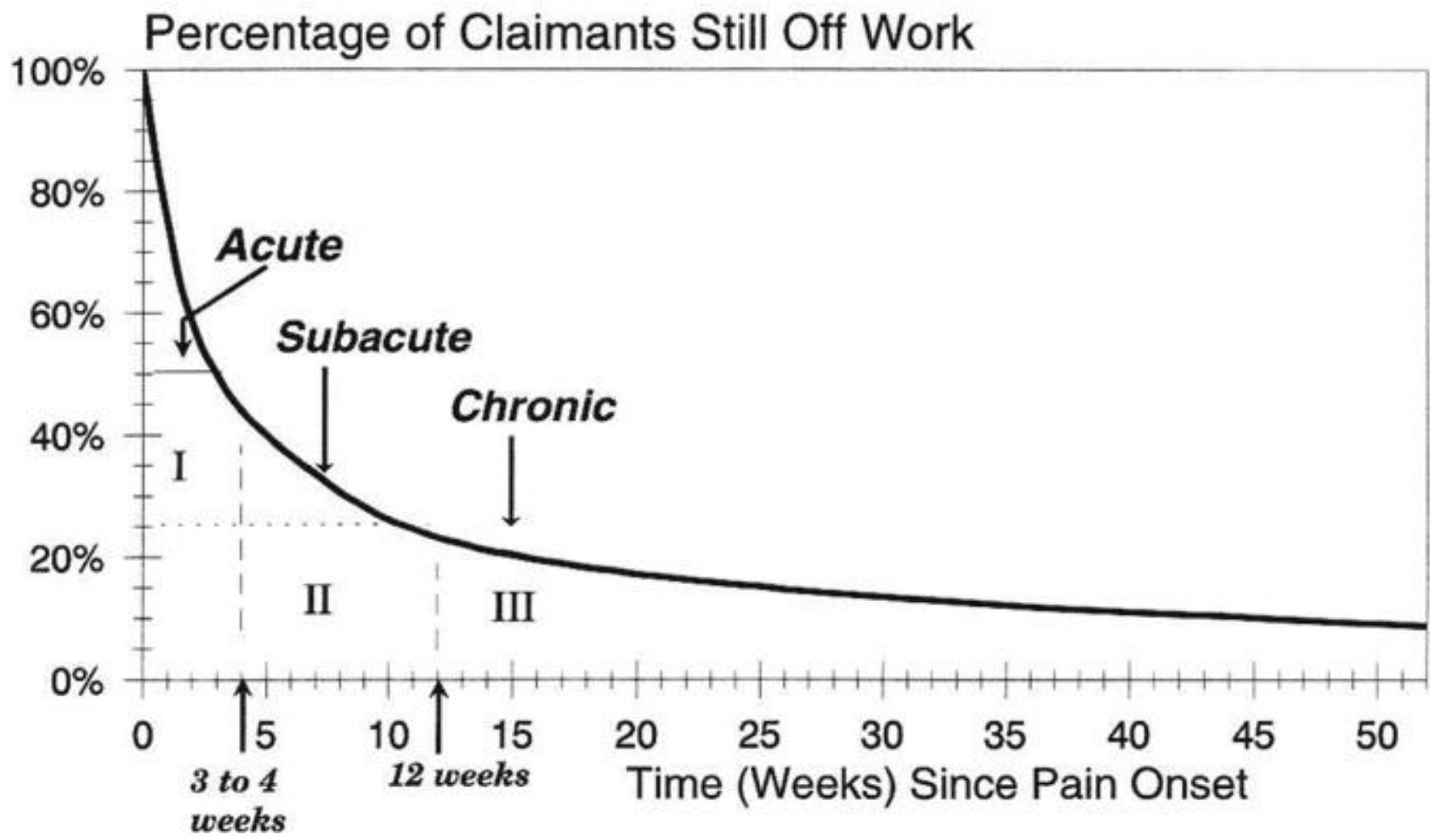


**Health  
Community**  
Samen excellent  
in welzijn en zorg



# Re-integratie onderdeel van behandeling en herstel

Prof dr Lode Godderis  
KU Leuven - IDEWE



# Acute fase

ziekteattest  
krachtig middel  
met belangrijke  
bijwerkingen

**Statement of Fitness for Work  
For social security or Statutory Sick Pay**

Patient's name

I assessed your case on:

and, because of the following condition(s):

I advise you that:  you are not fit for work.  
 you may be fit for work taking account of the following advice:

If available, and with your employer's agreement, you may benefit from:  
 a phased return to work  amended duties  
 altered hours  workplace adaptations

Comments, including functional effects of your condition(s):

This will be the case for  or from  to

I will/will not need to assess your fitness for work again at the end of this period.  
*(Please delete as applicable)*

Doctor's signature

Date of statement

Doctor's address

Med 3 04/10

**Verklaring van arbeidsonderbreking**

Ondergetekende, Dokter in de Geneeskunde, verklaart heden persoonlijk te hebben ondervraagd en onderzocht

M. ....

en hem (haar) onbekwaam bevonden om:

- arbeid te verrichten
- de lessen te volgen
- aan de turnlessen deel te nemen
- aan de zwalessen deel te nemen
- zware krachtspanning te leveren
- te werken wegens noodzakelijke aanwezigheid bij zijn (haar) ziek kind

van ..... tot/met ..... 20 ..... inbegrepen

wegens:

- ziekte
- een ongeval hem (haar) overkomen op .....
- een heelkundige ingreep
- verlenging
- wegens consultatie en/of onderzoek
- raadpleging
- zwangerschapsverlof

Zich buitenhuis begeven:

- toegestaan
- verboden

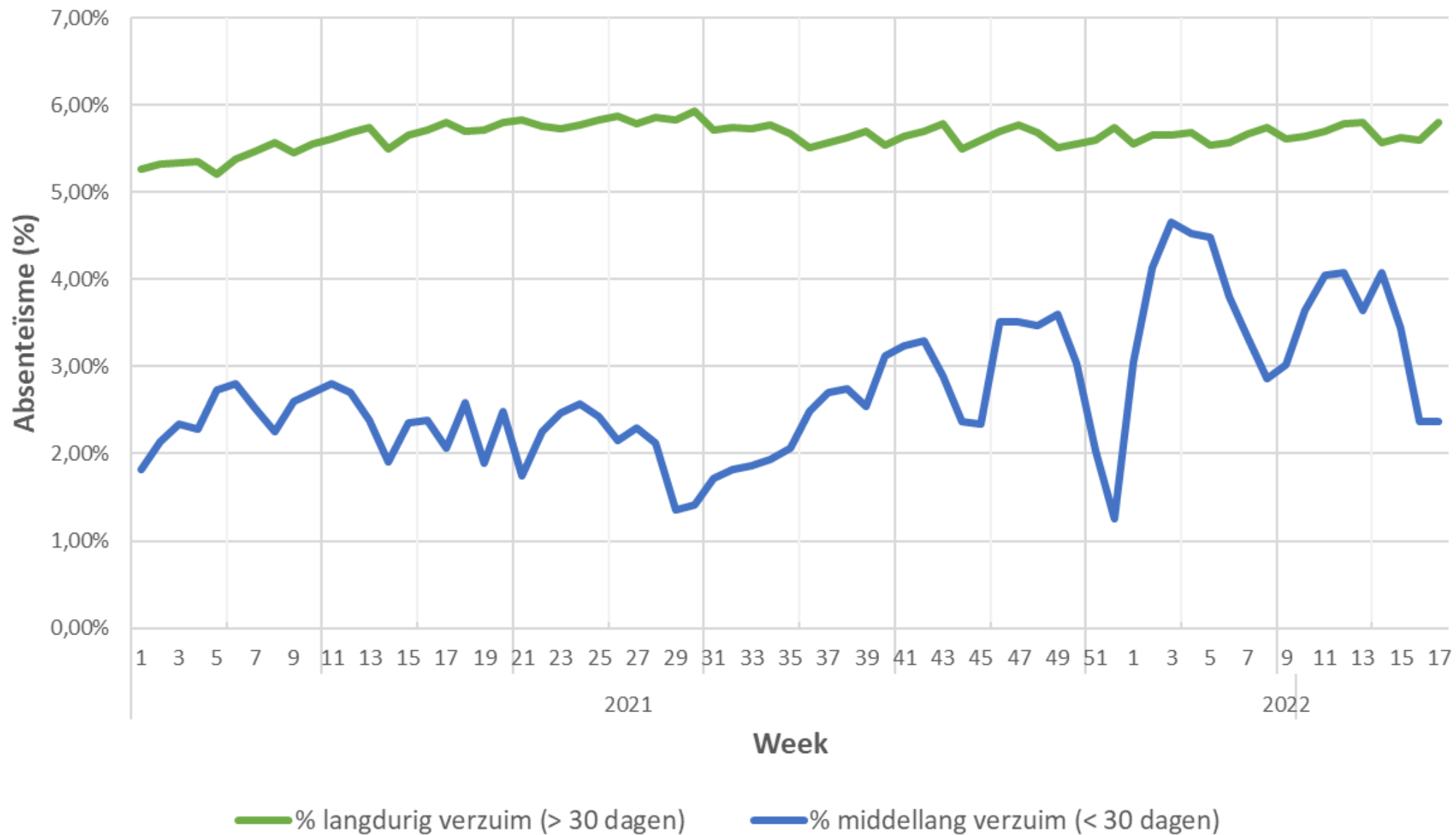
behoudens ontwikkelingen kunnen bezigheden hervat worden

op ..... 20 ..... voor ..... %  
op ..... 20 ..... voor 100 %

Datum: .....

Handtekening

**Hier komen Uw gegevens**



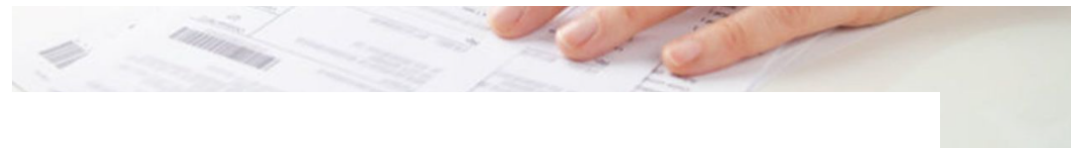


Sielke Sanen, Rik  
Arnoudt  
di 12 okt 2021 10:58

## Ondernemers woedend over afschaffing ziektebriefje voor 1 dag: "Baaldagen overgebracht naar privésector"

Werknemers drie keer per jaar één dag laten thuisblijven, zonder doktersvoorschrift, is absoluut géén goed idee volgens de werkgeversorganisatie VBO. Gedelegeerd bestuurder Pieter Timmermans heeft het over een onbegrijpelijke beslissing die het signaal geeft dat je 3 dagen per jaar afwezig kan zijn zonder je werkgever in te lichten.

"Ik vind dit een onbegrijpelijke beslissing", zegt Pieter Timmermans. Dit is een maatregel die op zich staat en die geïnspireerd is op wat vroeger bij de overheid bestond." Hij vindt dat de zogenoemde baaldagen gewoon naar de privésector worden overgebracht.



An Verstuyft  
wo 02 feb 08:55

## Ziektebriefje na coronabesmetting voortaan via infolijn en niet meer via huisarts in Antwerpen en randgemeenten

Wie positief getest werd op corona en in Antwerpen, Borsbeek, Schoten, Stabroek of Wommelgem woont, hoeft niet meer altijd naar de huisarts voor een ziektebriefje. Dat kan ook aangevraagd worden via de corona-infolijn van de stad Antwerpen. Hét stadsbestuur wil zo de druk bij de huisartsen verlagen.

De lokale corona-infolijn van de stad Antwerpen (03 435 95 55) levert voortaan ook digitale corona-attesten af. Dat geldt voor inwoners van de stad, Borsbeek, Schoten, Stabroek en Wommelgem. De attesten gelden voor 7 dagen.

"Voorwaarde is wel dat je een PCR-test liet afnemen of een sneltest in de apotheek, geen zelftest", zegt schepen voor Gezondheidszorg Els Van Doesburg (N-VA). "Als die positief is, kunnen ze bellen naar de lokale corona-infolijn. Onze medewerkers bezorgen dan een ziekte-attest via mail."



Intervention

Introducing, abolishing or changing the period of self-certification of sickness absence

Possible pathways

### Individual

- Possibility to return to work when person feels well;
- Enhanced ability to make work-related decisions or have personal control over work-related matters;
- Lack of control of moral hazard.

### Work organization

- Change in psychosocial features of the organization (trust, etc.);
- Enhanced communication between employee and supervisor.

### Occupational health care

- Change in the use of services;
- Possibility to target resources to preventive work.

Outcomes

### Changes in:

- Total or average duration of short-term sickness absence periods;
- Total or average number of short-term sickness absence periods;
- Costs of short-term sickness absence and (occupational) health care;
- Social climate in the organization;
- Supervisor involvement and work load;
- Presenteeism.

# Subacute fase

tijdig informeel  
contact met werk  
en aanpassing



**GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**  CM - Op uw gezondheid

Arbeider - Bediende - Mijnerker (3)  
Man - vrouw (3)

INSCHR. NR. \_\_\_\_\_ GEBORTE DATUM: \_\_\_\_\_  
MAATSCH. \_\_\_\_\_

\* Vul onderstaande gegevens in of kleef uw gele klevver

Naam en voornaam: \_\_\_\_\_  
Hoofverblijfplaats (\*) (1): \_\_\_\_\_

Adres waar de gerechtigde zich ter beschikking van de controle houdt (1): \_\_\_\_\_

Als u volledig werkloos bent, opgegeven vanaf welke datum:

De ondergetekende, doctor in de geneeskunde, verklaart verzorging te verlenen aan:  
en hem (haar) arbeidsongeschikt te hebben bevonden vanaf: \_\_\_\_\_  
wegens ( symptomen en eventueel diagnose) (2): \_\_\_\_\_

De betrokkene is in staat - is niet in staat (3) zich te verplaatsen.  
De betrokkene is ter verpleging opgenomen (3) in \_\_\_\_\_  
sedert \_\_\_\_\_

Reden en vermoedelijke duur van de opname \_\_\_\_\_  
Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de zwangerschap, de vermoedelijke bevallingsdatum vermelden \_\_\_\_\_

Mijn collega, adviserend geneesheer, gelieve mij zijn beslissing omtrent bovengenoemde ziekte mee te delen, ingeval hij niet akkoord mocht gaan. JA - NIEN (3)  
\_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_ (datum)  
Handtekening van de behandelend geneesheer \_\_\_\_\_

JAARVANG ARBEIDSONGESCHIKTHEID	DITWANGSDATUM	OPROEPINGSTERMIJN	LEUK	PLAATS
_____	_____	_____	_____	_____
BLZDONSCHIERM	_____	DIVERSK	JARELIJK VOLGAR. of BOSSER NR.	_____

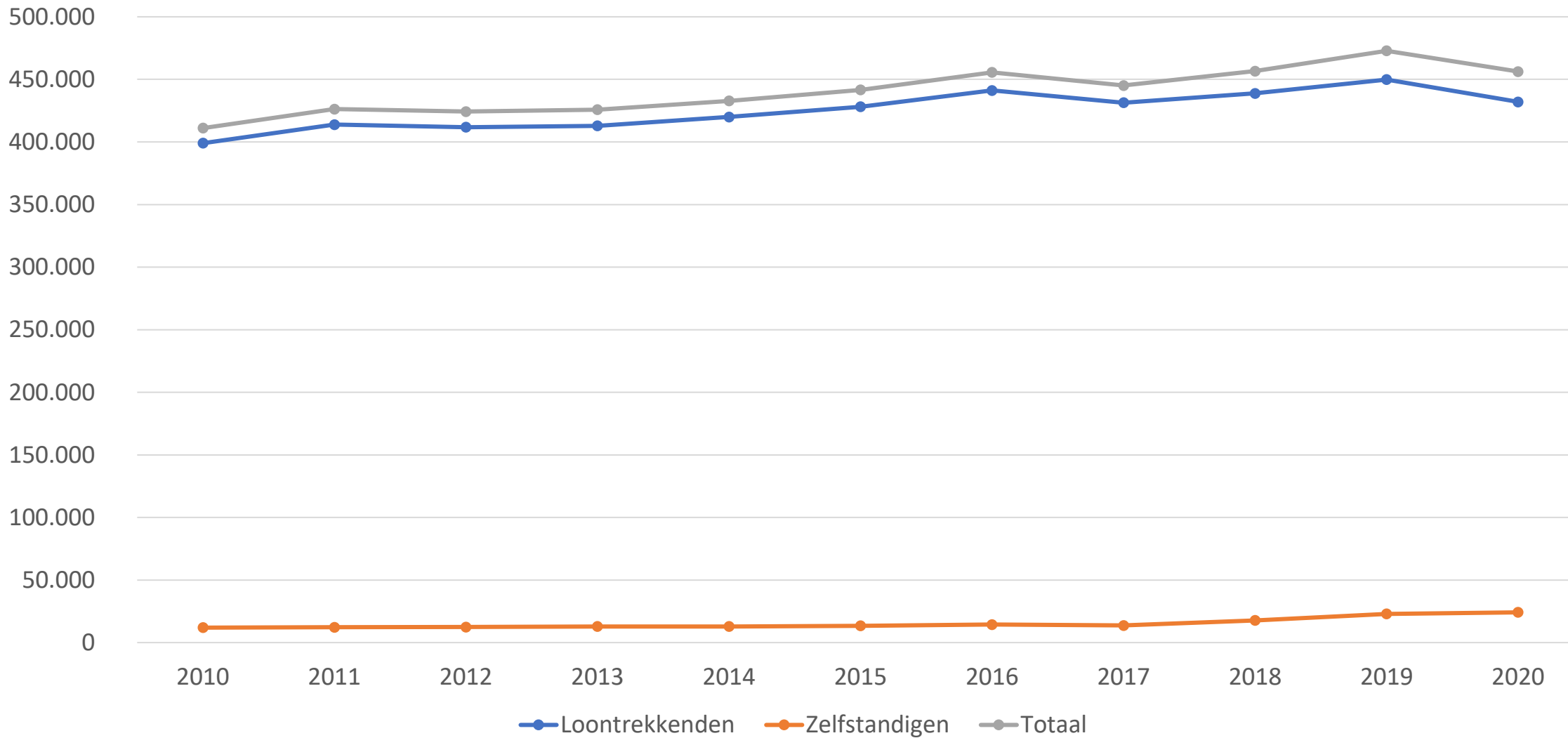
Datum en handtekening van de adviserend geneesheer \_\_\_\_\_

Bezoek aan huis door: adv. geneesheer - geneesch. -insp. - verpleegster (3)  
Toepassing van art. 136 M1, 2, 3 en 134 ( gvc. Wet van 14 juli 1994) (3)

(1) De gerechtigde moet door de adviserend geneesheer alle wijziging met betrekking tot zijn vertoelrijgaan mededelen.  
(2) De oorzaak van de arbeidsongeschiktheid (opgeven door a.m. in vermelden of het gaat om een ongeval of traumatische of voldoende  
gegevens mededelen om de adviserend geneesheer in staat te stellen de waarschijnlijkheid door van de arbeidsongeschiktheid te bepalen.  
(3) Met eenzijdige schrapping.  
(4) Hoofverblijfplaats toegevoerd door het RIZIV.

UITSCHRIJVINGSDIENST

## Primaire arbeidsongeschiktheid







## Functioning

Health perception & psychological distress

Pain & work-health-interference perception

Recovery & return to work expectations

Return to work needs



## Stressful life events

Stressful life events



## Work-related factors

Turnover intention

Autonomy, learning, development opportunities

**Social support management & colleagues**

Workload & Emotional burden

Job satisfaction & expectations



## Person-related factors

Fear of colleagues

Perfectionism



BELGA

Koen Braeckman

do 09 sep 2021 ⌚ 06:00

## Vanaf volgend jaar helpen "Terug naar werk"-coördinatoren langdurig zieken weer aan het werk

Van de bijna 500.000 langdurig zieken in ons land wil 10 procent terug aan het werk. Alleen is dat niet altijd eenvoudig. Wie dat wil, kan binnenkort hulp krijgen van een "terug naar werk"-coördinator. Daarmee wil minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke (Vooruit) op termijn elk jaar 24.000 langdurig zieken weer aan het werk krijgen.

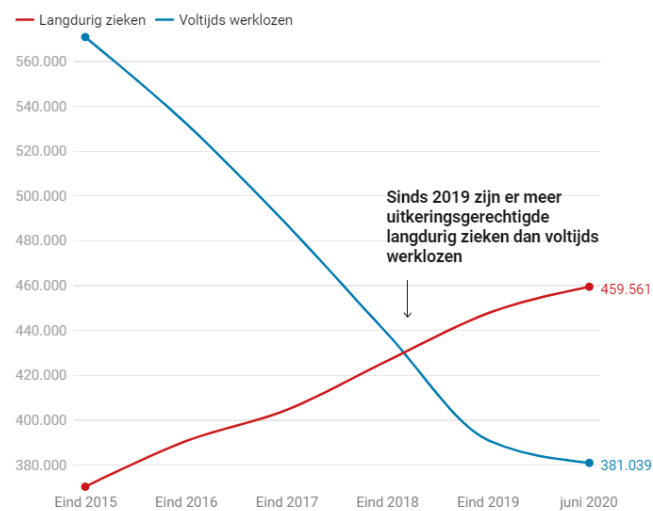
**E**r zijn in ons land bijna 500.000 langdurig zieken, dat zijn werknemers die langer dan één jaar arbeidsongeschikt zijn. Zij zijn dus niet aan het werk en een groot deel van hen kan de stap naar werk ook niet meer zetten omdat hun gezondheid het niet meer toelaat. Internationale schattingen tonen aan dat ongeveer 10 procent van mensen die langdurig ziek zijn, wel weer aan het werk kan en wil. Voor ons land gaat dat dus om 50.000 mensen. Als zij weer aan het werk gaan, is dat een serieuze besparing voor de sociale zekerheid.



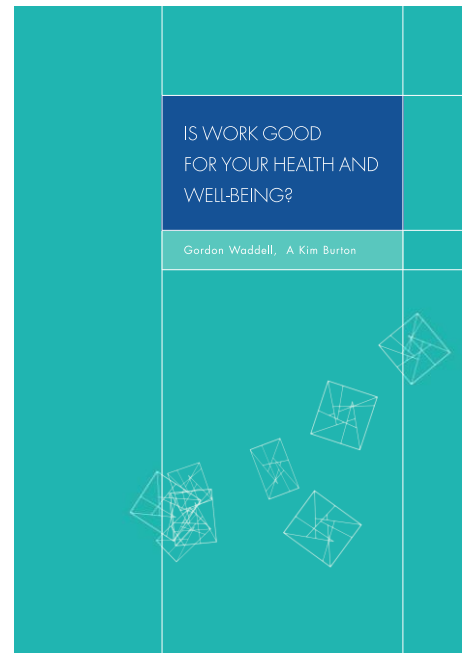
# Chronische fase

ondersteun en coach

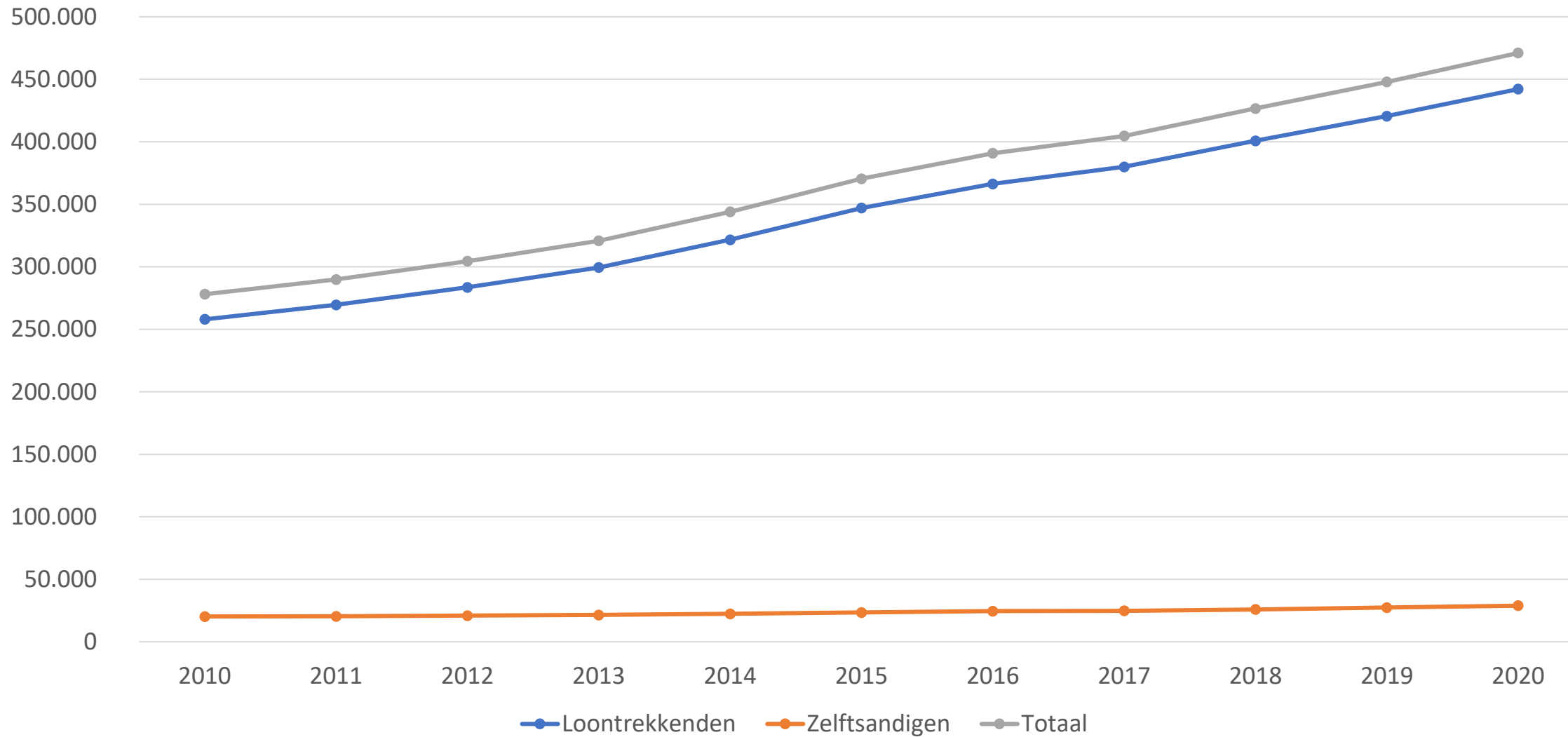
**Aantal uitkeringsgerechtigde langdurig zieken versus uitkeringsgerechtigde voltijds werklozen**



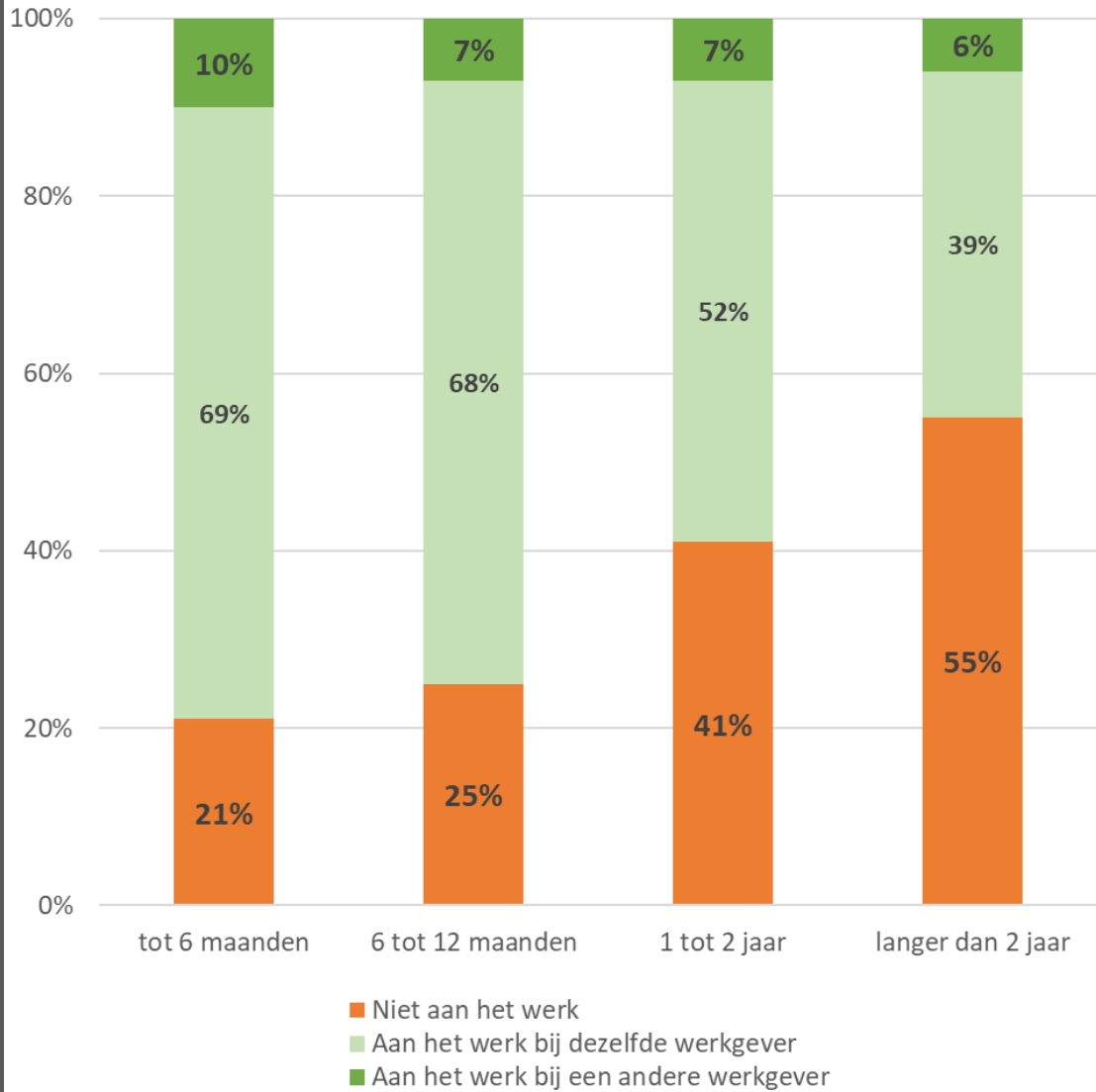
Cijfers 2020: aantal langdurig zieken tot juni, aantal voltijds werklozen tot november  
Bron: RVA, Riziv • Gecreëerd met [Datawrapper](#)



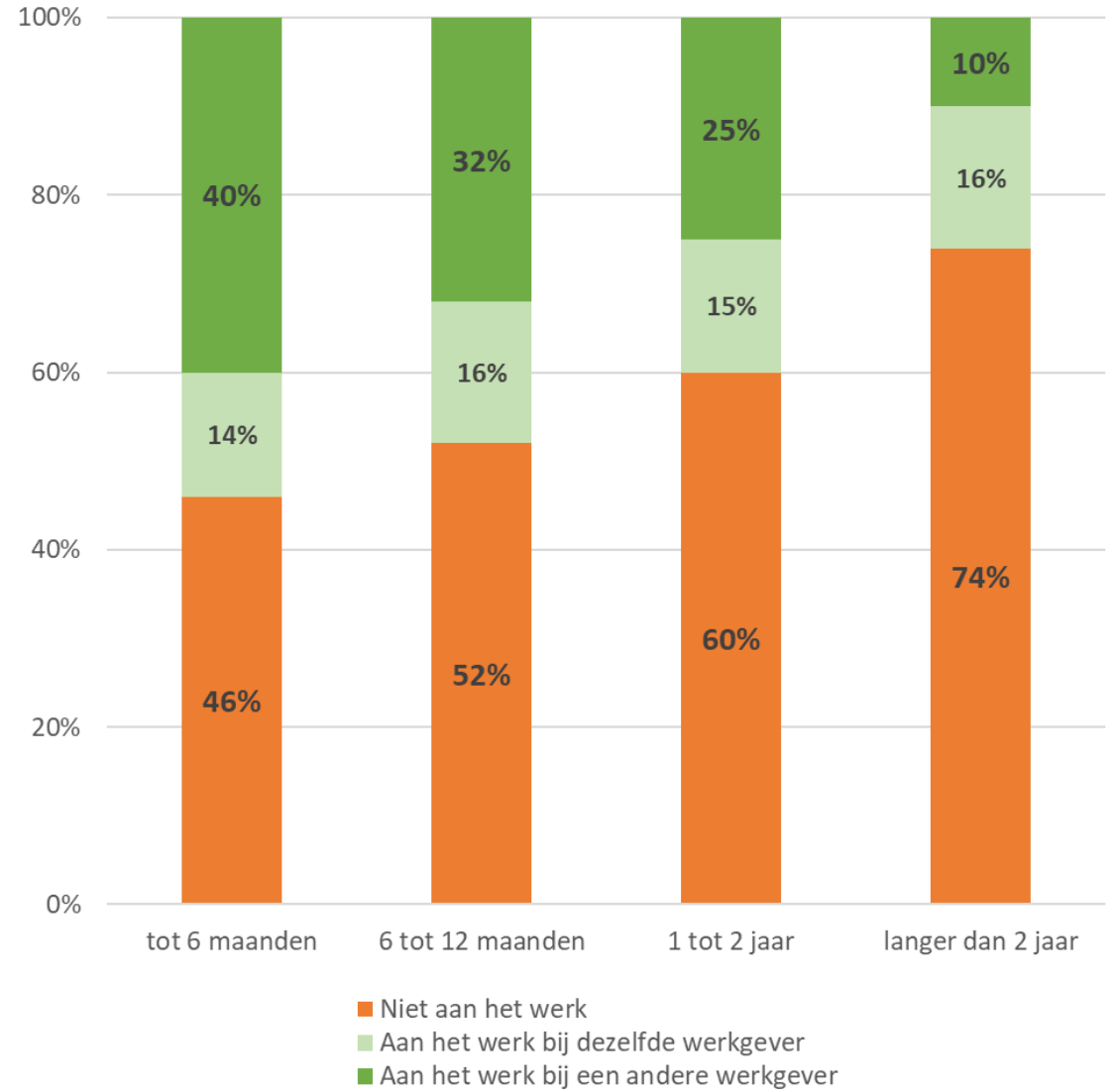
## Invaliditeit



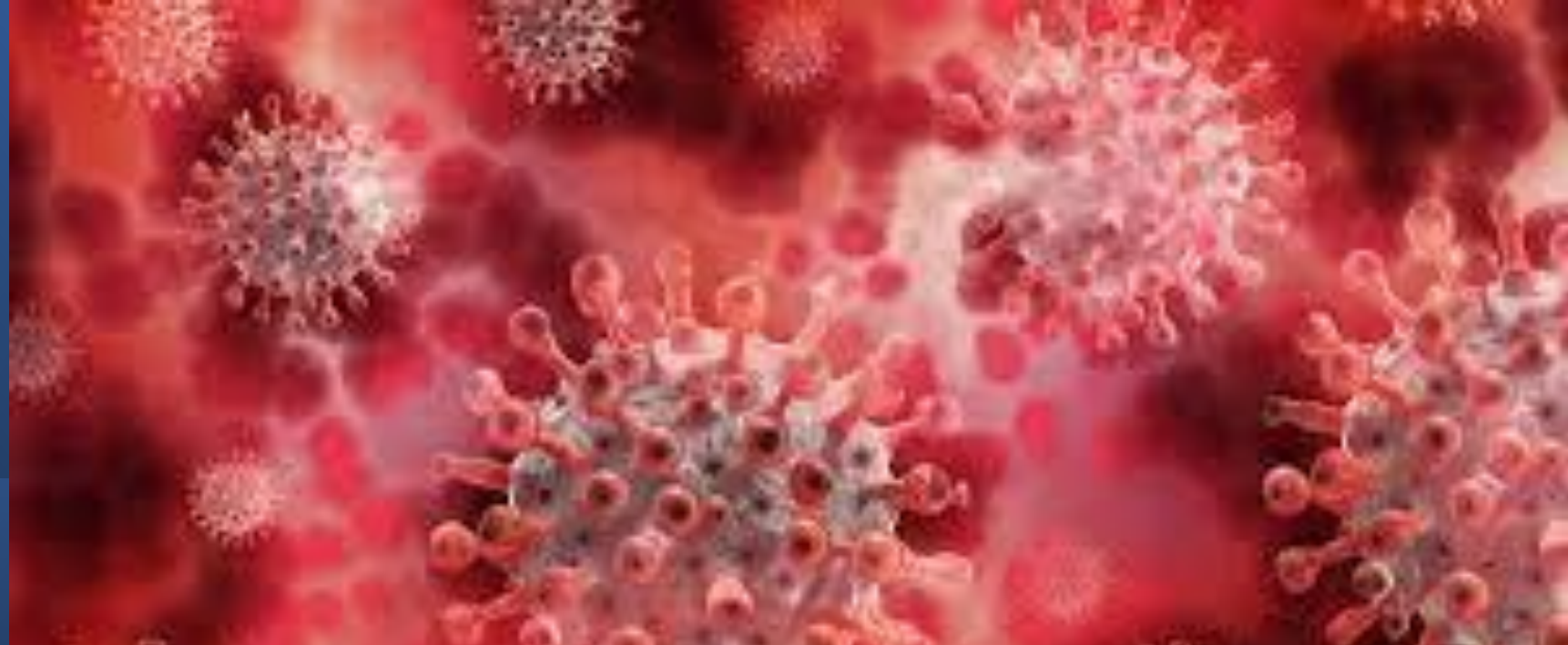
### Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting



### Re-integratietraject



# Geleerde lessen





Focus op gewenste uitkomst: re-integratie



Person-centred en Vereenvoudig

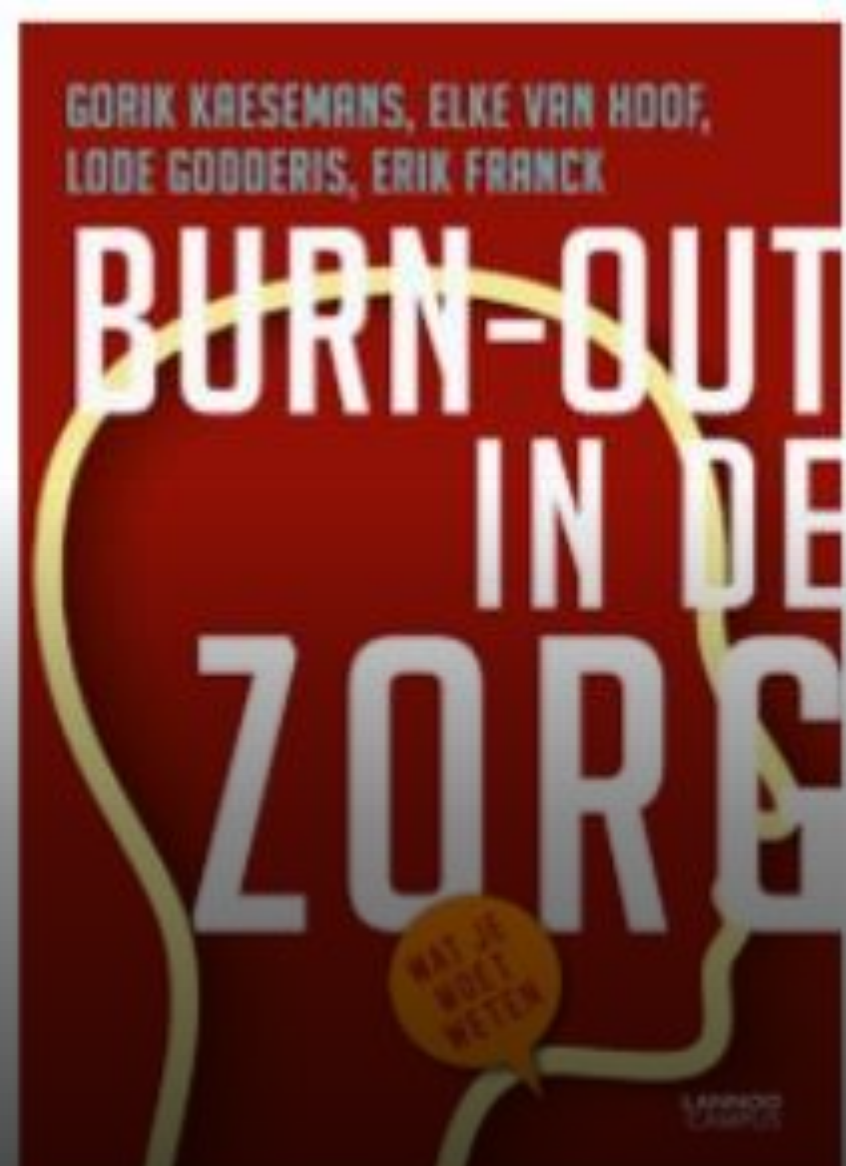


Re-integratie onderdeel van behandeling en herstel  
Snelle doorverwijzing naar arbeidsarts



Van controlerend naar faciliterend,  
incentiverend en empowerend

Schaf verplichting ziekteattest af  
Voer fitnote in  
(Financiële) incentives voor werknemers en werkgevers (KMO)



Want to know more?

[Lode.Godderis@idewe.be](mailto:Lode.Godderis@idewe.be)   



# Q&A

# Slotwoord

Sonja Teughels / Voka



Health  
Community  
Samen excellent  
in welzijn en zorg

# Bedankt



**Health  
Community**

Samen excellent  
in welzijn en zorg